



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВИЛЛОЗСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ЛОМОНОСОВСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 72

городской поселок Виллози

«16» февраля 2018 года

«Об утверждении квалификационных требований, необходимых для замещения должностей муниципальной службы в администрации Виллозского городского поселения Ломоносовского района»

В соответствии с ч. 1 ст. 5 Закона Ленинградской области от 11 марта 2008 года № 14-03 «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области», руководствуясь Положением об администрации

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы в администрации Виллозского городского поселения Ломоносовского района.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования на официальном сайте муниципального образования Виллозское городское поселение Ломоносовского района.
3. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

**Глава администрации
Виллозского городского поселения**

В. В. Козырев



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
Виллозского городского поселения
Ломоносовского района
от 16.02.2018 № _____

(приложение)

Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимые для замещения должностей муниципальной службы в администрации Виллозского городского поселения Ломоносовского района

1. Квалификационные требования к должностям муниципальной службы разработаны на основании Типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в Ленинградской области, утвержденных пунктом 3 статьи 5 Закона Ленинградской области от 11 марта 2008 года № 14-оз «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области».

2. Квалификационные требования к должностям муниципальной службы устанавливаются в целях обеспечения высокого профессионального уровня муниципальных служащих.

3. Квалификационные требования, предъявляемые к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки:

1) высшая группа должностей муниципальной службы - высшее образование не ниже уровня специалиста, магистратуры, не менее четырех лет стажа муниципальной службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главная группа должностей муниципальной службы - высшее образование, не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущая группа должностей муниципальной службы - высшее образование, не менее одного года стажа муниципальной службы или не менее двух лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

4) старшая группа должностей муниципальной службы категорий "руководители" и "специалисты" - высшее образование (без предъявления требований к стажу) либо среднее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности, при стаже муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

5) старшая группа должностей муниципальной службы категории "обеспечивающие специалисты" и младшая группа должностей муниципальной службы категорий "специалисты" и "обеспечивающие специалисты" - профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности (без предъявления требований к стажу).

4. Квалификационное требование для замещения должностей категории «руководители» высшей группы должностей муниципальной службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалиста, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до 01 июля 2016 года, в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.

5. В случае, если должностной инструкцией муниципальной служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и(или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

6. В случае, если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.